

BILAN DE COMPÉTENCES

OFFREZ-VOUS LA POSSIBILITÉ DE
DONNER UN NOUVEAU SOUFFLE À
VOTRE CARRIÈRE !

OBJECTIFS :

Le **Bilan de Compétences** est un **outil stratégique** pour faire le point sur **vos parcours, vos compétences** et **vos motivations**. Il vous aide à identifier **vos atouts** et **vos aspirations**, pour mieux envisager votre avenir professionnel. Grâce à cette démarche, vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé pour explorer de nouvelles pistes d'évolution ou de reconversion. À l'issue du bilan, vous repartez avec un **plan d'action clair et concret pour atteindre vos objectifs**.

Un dispositif plus que jamais d'actualité !

MODALITÉS D'EXÉCUTION :

Le bilan de compétences est une action de formation réglementée, accessible à tous. Il se compose de **3 étapes**, ayant chacune un objectif distinctif :

Phase d'Investigation

Permet d'analyser vos motivations, compétences et l'exploration de tous les possibles

- Co-construire votre projet professionnel
- Élaborer une ou plusieurs alternatives, multiplier les branchages
- Entre temps : évaluez vos atouts, votre personnalité, prenez le temps de connaître vos centres d'intérêts profonds, valeurs.... (Mieux se comprendre et se connaître avec l'ennéagramme, le MBTI, les relevés d'intérêts professionnels...) Porter une attention particulière aux phases de croissance

... Faire grandir son projet, puiser dans ses ressources, adapter son potentiel de floraison et de pousse

Phase Préliminaire

Permet d'identifier les besoins, identifier les objectifs, d'expliquer le cadre et les méthodes du bilan, et enfin de planifier le parcours d'accompagnement

... Semer la première graine

Phase de Conclusion

Permet de synthétiser les découvertes, valider les choix professionnels ou de formation, et formaliser un plan d'action adapté. Cette phase offre des orientations claires et concrètes pour permettre à la personne de progresser vers ses objectifs professionnels avec confiance ...

... Récolter



POUR QUI ?

- **Les salariés du secteur privé**, ainsi que les travailleurs indépendants
- **Les demandeurs d'emploi** : la demande doit être faite auprès de FranceTravail, de l'APEC ou de Cap emploi
- **Les agents du secteur public** (fonctionnaires, agents non titulaires, etc.)



DURÉE

- 24h00 en présentiel + 8h00 de travail en autonomie



NOS PLUS

Forte de 30 ans d'expérience, notre équipe met l'accent sur la relation de confiance pour un bilan de compétences réussi. Nous utilisons des outils pédagogiques de référence, maîtrisés par nos formateurs qualifiés. Vous bénéficiez ainsi d'un accompagnement efficace et de résultats concrets.

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATIONS
BILANS DE COMPÉTENCES
ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

INTÉRESSÉ(E) ?

Contactez-nous !



www.hommedevenir.com

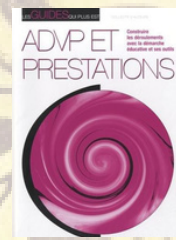
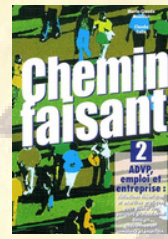
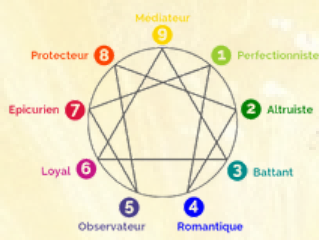
03 83 26 32 82

secretariat.hommedevenir@orange.fr

NOS MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- **Tests spécialisés**
 - Évaluation anxiété
 - Évaluation burn-out, ...
- **Photolangage**
- **Questionnaires d'auto-évaluation de son parcours**
- **Enquêtes-métiers**
- **Bilan de motivation**
- **Les « Ebooks »**

Voici quelques outils de notre panel



MULTIPLE NATURES
ALIGNMENT EMPOWERS



FINANCEMENTS :



France Travail



NOUS FAISONS LA DIFFÉRENCE !

Avec nous, votre bilan de compétences est personnalisé incluant la possibilité de réaliser un **stage découverte** dans le métier visé, d'une durée de **0,5 à 5 jours**.



- Nous vous accompagnons en mettant à votre disposition une **convention de stage** et en vous aidant à trouver une entreprise d'accueil pour **valider concrètement votre projet professionnel**
- Ce stage constitue un **atout solide** pour renforcer votre demande de financement d'une formation longue auprès de **France Travail** ou de **Transition Pro**
- Nos **24 heures de suivi en présentiel**, combinées à des temps de réflexion personnelle, favorisent un véritable cheminement intérieur, loin des méthodes impersonnelles et standardisées