



Homme en Devenir  
Conseil en Développement des Ressources Humaines



Inclu'Pro  
Formation



fiphfp  
handicap  
Qualiopi  
processus certifié

<b>Intitulé de l'action</b>	<p align="center"><b>Inclu'Pro spécifique : Réhabilitation Psycho-Socioprofessionnelle (spécifiquement adaptée aux personnes présentant un handicap Psychique et/ ou troubles cognitifs)</b></p>
<b>Organisme prestataire</b>	<p align="center"><b>Homme en Devenir</b></p> <p>17, rue de Bavière 54500 VANDOEUVRE LES NANCY ☎03.83.26.32.82</p>
<b>Coordonnatrices</b>          <b>Référentes administratives</b>	<p>Françoise LALLEMAND/CUNY <a href="mailto:fc.hommendevenir@orange.fr">fc.hommendevenir@orange.fr</a> 06.16.04.03.33</p> <p align="right">Mélaine LUCAS <a href="mailto:ml.hommendevenir@orange.fr">ml.hommendevenir@orange.fr</a> 06.22.66.46.18</p> <p>Anne Marie MATHIEU, tel 03 83 26 32 82 Gwenaelle BERG</p>
<b>Lieu de réalisation</b>	Départements 54
<b>Catégorisation</b>	Remobilisation – Aide à l'élaboration du projet professionnel
<b>Public</b>	Toute personne en situation de handicap, bénéficiaire de la RQTH, AAH, pension d'invalidité (en cours ou en demande de renouvellement)
<b>Objectif général</b>	Accompagner les personnes présentant des troubles psychiques et/ ou cognitifs dans leur projet professionnel en s'appuyant sur les outils des centres de réhabilitation psycho-social et notamment de remédiation cognitive <u>afin de favoriser leur insertion professionnelle.</u>
<b>Objectifs opérationnels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Se centrer sur les capacités/ compétences préservées de la personne et non sur les symptômes.</b></li> <li>○ <b>Evaluer ce qui met en évidence les capacités des personnes.</b></li> <li>○ <b>Proposer des ateliers pour renforcer ses capacités.</b></li> <li>○ <b>Etablir un plan d'action personnalisé avec les outils de remédiation cognitives, des techniques d'entraînement aux habilités sociales et compétences relationnelles etc.</b></li> <li>○ <b><u>Favoriser une mise en situation professionnelle rapprochée sur <a href="#">Le modèle Individual Placement and Support (IPS) du soutien en emploi.</a></u></b></li> </ul>
<b>Modules</b>	<p><b>Individuel:</b> SAS (jusqu'à 20h00): entretiens individuels visant à individualiser les parcours de formation en fonction du niveau des apprenants et des besoins identifiés par rapport à leur projet professionnel et projet de vie et qualité de vie.</p> <p><b>Module :</b> Détours créatifs – intégrer une image valorisante de soi (coopération, cohésion de groupe...) : <b>80h00</b></p> <p><b>Module :</b> Médiation animale et équité : établir une relation sociale avec l'animal en vue de favoriser la mobilisation cognitive, comportementale et sociale : <b>20h00</b></p> <p><b>Module :</b> Techniques d'entraînement d'habiletés sociales et compétences : <b>42h00</b></p> <p><b>Module :</b> Programme de remédiation cognitive individualisé et collectif : <b>70h00</b></p> <p><b>Module :</b> Programme d'approche de la cognition sociale (éducation thérapeutique,</p>

	<p>psychoéducation des familles, accompagnement au rétablissement) : <b>70h00</b>  <b>Module</b> : Programme d'approche de la métacognition et émotions positives : <b>70h00</b>  <b>Module</b> : Mise en situation professionnelle rapprochée : <b>70h00</b></p> <p><b>NB : Tous les modules ne seront pas suivis systématiquement.</b></p>
<b>Effectif</b>	<b>12 personnes</b>
<b>Durée totale de l'action</b>	<p><b>Entre 250 heures et 300h00 maximum</b>  <i><b>NB : Le parcours du bénéficiaire à la fois <u>INDIVIDUALISE ET COLLECTIF</u>. Le programme est personnalisé, mais il y a aussi une dynamique de groupe à mettre en place pour favoriser le lien social.</b></i>  <i><b>En résumé, on part de l'individu (d'une situation individuelle après avoir échangé ou pas en amont avec son référent prescripteur sur la situation de la personne) pour inscrire son parcours dans une temporalité déterminée par rapport aux sessions programmées.</b></i>  <i><b>Nous nous positionnons également sur un volume horaire de 250H00 MINIMUM (sauf indisponibilité), la finalité étant quand même de se rapprocher au plus près des 300H00 disponibles sur chaque parcours.</b></i>  <i><b>Pour un salarié qui ne serait pas en arrêt de travail mais encore en poste, nous proposons un parcours plus souple en tenant compte de ses disponibilités. <u>Nous privilégions l'accompagnement individuel, auxquels les parcours en e-learning tutorés ainsi que des essais encadrés par exemple s'ajoutent.</u></b></i></p>
<b>Modalités organisationnelles</b>	<p>Prestation modulable en fonction des besoins des personnes qui comporte des séances de regroupement alternant avec des entretiens individuels (SAS)  <b><u>La formation se fera essentiellement en présentiel</u></b> avec le soutien parfois de CURE Grand Est Lorraine Centre Universitaire support de Remédiation Cognitive et Rétablissement qui propose un programme de remédiation complet supervisé David Masson, Directeur du pôle</p>
<b>Aide de soutien à la formation</b>	<p>Tous les bénéficiaires sauf ceux percevant l'ARE ou un salaire de plus de 631 euros.  Frais de garde accordés pour les enfants de moins 7 ans révolus sur présentation d'un justificatif</p>